



ROMANIA  
JUDETUL PRAHOVA  
ORASUL BĂICOI  
PRIMAR  
STR. UNIRII, NR.21 COD : 105200  
TEL: 0244.260830/0244.260816 FAX: 0244.260987  
WEB: [www.primariabaicoi.ro](http://www.primariabaicoi.ro)



## DISPOZITIA

privind aplicarea sanctiunii disciplinare de diminuare a salariului de baza cu 10% pe o perioada de 1 luna, conform art.248 alin (1) lit.c) din Legea nr.53/2003- Codul Muncii-republicata ,pentru **[REDACTED]**

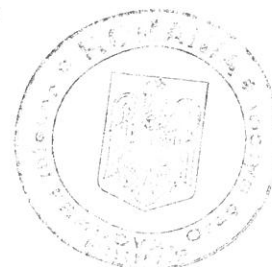
- Prin referatul nr. 34336/31.10.2022, domnul **[REDACTED]** - sef Atelier Gospodarie Locala a adus la cunostinta conducerii institutiei faptul ca salaria **[REDACTED]** nu s-a indeplinit atributiile de serviciu – respectiv nu a efectuat curatenia pe strazile artibuite, mai mult nu a fost gasita pe teren in urma efectuarii verificarii;
- In acest sens in data de 21.11.2022, s-a intocmit referatul cu nr.37224,prin care s-a adus la cunostinta domnului primar faptul ca, salaria **[REDACTED]** nu si-a respectat atributiile din fisa postului;

Avand in vedere ca cele sesizate se incadreaza in categoria abaterilor disciplinare, conform Codului Muncii, ”pentru orice abatere disciplinara, nu poate fi dispusa o sanctiune disciplinara mai inaintea unei cercetari disciplinare prealabile cu exceptia celei prevazute la art.248 ,alin (1) lit.a) “avertismentul scris”.

In vederea desfasurarii cercetarii disciplinare prealabile, angajatorul imputerniceste o persoana care trebuie sa realizeze cercetarea (art.251 alin(1) – Codul Muncii).

Pentru realizarea cercetarii prealabile, conducatorul institutiei a numit pe Capraru Luis Cristina, director executiv al Directiei de Asistenta Sociala – dispozitia nr.590/23.11.2022.

Prin adresa nr.38581/06.12.2022, doamna **[REDACTED]** fost invitata in ziua de 09.12.2022, ora 11,00 la sediul Primariei, sala oficierei casatorii, in vederea audierii.S-a mentionat in adresa ca poate formula o intampinare care sa cuprinda raspunsul la toate capetele de fapt si de drept ale sesizarii, precum si ca poate solicita sa fie asistata de catre un consultant extern specializat in legislatia muncii sau de catre un reprezentant al sindicatului daca este membru.



Doamna [redacted] s-a prezentat la data stabilita declarand urmatoarele:

- in data de 28.10.2022 la ora de 8,00, domnul [redacted] a impartit sectoarele, avand distribuite stazile Plevnei si Unirii eram impreuna cu [redacted]
- am plecat pe teren dar domnul [redacted] nu a specificat sa luam farasul si matura ci doar sa strangem gunoaiele;
- la ora 10,00, [redacted] a plecat, nu stiu unde iar eu am plecat spre Atelierul de Gospodarie , in speranta ca imi va da ceva sa muncesc;
- la ora 11,00 am fost sunata de catre domnul [redacted] intrebandu-ma unde sunt, am raspuns ca sunt pe strada Republicii;
- pana la ora 12,00 am fost in parcul de la Peco, unde am mai adunat gunoie( nu mai era nimeni) si in jur de ora 13,30 am ajuns la Atelier iar la ora 14,00 s-a iesit din program.

Consider ca nu am parasit locul de munca , iar domnul [redacted] nu a fost explicit atunci cand ne-a dat sectoarele ca trebuie sa luam matura si faras, noi adunand gunoaiele cu mana.

In ceea ce priveste intarzierea de dimineata, se datoreaza faptului ca fac naveta din comuna Zahara, dar am convenit cu domnul [redacted] ca, in locul liberelor pe care trebuie sa le iau pentru duminicile lucrate la targ, sa compenseze cu zilele cand intarzi, dar de doua luni nu am mai intarziat pentru ca am stat in Baicoi.

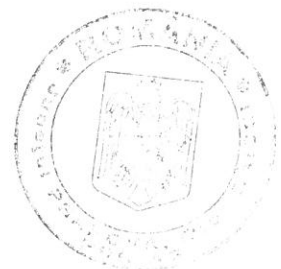
Avand in vedere ca explicatiile salariatei sunt puerile, motivand ca, de fapt domnul [redacted] a gresit ca nu a specificat expres ca trebuie sa ia matura si farasul, faptul ca, la nici doua ore nu mai era la locul unde fusese trimisa( practic a muncit mai putin de doua ore), in ceea ce priveste curatenia in parc nu poate dovedi ca a facut, deoarece nu a vazut-o nimeni, foarte probabil nici sa nu fi fost acolo, cu toate ca este la prima abatere, totusi prevederile Codului Muncii si ale Regulamentului intern au fost incalcate, propunerea mea ca persoana desemnata sa efectueze cercetarea disciplinara este reducerea salariului de baza cu 10% pe o perioada de o luna, urmand ca domnul primar sa dispuna( raportul final nr.39932/16.12.2022).

Prin prisma celor aratate mai sus, constat motivat, in mod obiectiv, ca abaterea disciplinara a incalcat prevederile Codului Muncii precum si prevederile Regulamentului Intern.

Prin urmare, in calitate de conducator al aparatului de specialitate pus la dispozitie pentru corecta punere in aplicare a actelor normative si desfasurarea normala a activitatilor date in competenta primarului, am decis a dispune aplicarea sanctiunii disciplinare de diminuarea salariului de baza cu 10% pe o perioada de 1 luna numitei [redacted] - muncitor necalificat in cadrul Atelierului de Gospodarie Locala.

Avand in vedere referatul nr. nr.40268/20.12.2022 , intocmit de Compartimentul Resurse Umane;

In temeiul prevederilor art.196, alin(1), lit b). Din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ;



## Primarul orasului Baicoi emite prezenta dispozitie:

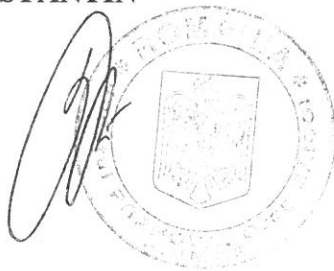
**Art.1.** Se aplica doamnei [REDACTED] – muncitor necalificat in cadrul Atelierului de Gospodarie Locala, sanctiunea disciplinara de diminuare a salariului de baza cu 10% pe o perioada de 1 luna, incepand cu luna ianuarie 2023, in conditiile art.248 alin (1) lit.c) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii .

**Art.2.** Prezenta dispozitie se comunica prin aparatul de specialitate al primarului:

- Doamnei [REDACTED],
- Compartimentului Resurse Umane,
- Serviciului Gestionarea Resurselor Financiare,
- Atelierului de Gospodarie Locala,
- Prefectului judetului Prahova.

**Art.3.** Cu drept de contestare la instanta de judecata competenta teritorial in termen de 30 de zile de la data comunicarii.

**PRIMAR,  
MARIUS IOAN CONSTANTIN**



**AVIZAT,  
SECRETAR GENERAL,  
CRISTINA SAVU**

**BAICOI, 21.12. 2022**  
**NR. 627**