



ROMANIA  
JUDETUL PRAHOVA  
ORASUL BĂICOI  
PRIMAR  
STR. UNIRII, NR.21 COD : 105200  
TEL: 0344 802064 FAX: 0344 802066  
WEB: [www.primariabaicoi.ro](http://www.primariabaicoi.ro)



## DISPOZIȚIE

privind constituirea Grupului de lucru in vederea analizei posturilor aferente funcțiilor publice

Avand in vedere :

- Prevederile art.22 si art.23 – Capitolul IV, Anexa 8 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Referatul nr.18969/22.06.2023 întocmit de Compartimentul Resurse Umane;  
In temeiul dispozitiilor art. 196, alin.(1), lit.b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

**Primarul Orasului Baicoi, judetul Prahova emite prezenta Dispozitie :**

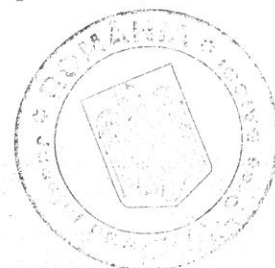
**Art. 1.** Se constituie Grupul de lucru in vederea analizei posturilor aferente funcțiilor publice , conform prevederilor art.23 din Anexa nr.8 la O.U.G.nr.57/2019, in urmatoarea componenta:

- CAPRARU LUIS-CRISTINA – director executiv al Directie Asistenta Sociala;
- SIMIONESCU MARIANA – consilier clasa I grad profesional superior in cadrul Compartimentului Resurse Umane;
- IACOB MARILENA – sef serviciu Fond Funciar;
- FENICHIU ION – sef serviciu Taxe si Impozite Locale;
- BARBU ELENA-DOINA - consilier clasa I grad profesional superior in cadrul Serviciului Gestionarea Resurselor Financiare (delegare atributii sef serviciu);
- STEFANICA ANCUTA – arhitect sef al Primariei Oras Baicoi;
- DIMA-PRODEA LAGUA – referent clasa III grad profesional superior (coordonator SPCLEP);
- POPA ELENA-LAVINIA – sef serviciu Politie Locala;
- MANOLACHE PETRUTA – consilier juridic in cadrul Compartimentului Juridic;

**Art.2.**

(1) Procesul de analiză a posturilor aferente funcțiilor publice cuprinde următoarele acțiuni:

- analiza caracteristicilor posturilor sau, după caz, analiza sistemică a posturilor, realizată în condițiile prevăzute la art. 28 din anexa nr.8 la O.U.G. nr.57/2019;
- întocmirea raportului cu rezultatele analizei posturilor.



### Art. 3

(1) Analiza caracteristicilor postului se realizează având în vedere următoarele elemente:

a) scopul postului aferent unei funcții publice, care are ca obiect identificarea informațiilor despre necesitatea postului și rolul acestuia în cadrul proceselor sau activităților instituției publice;

b) identificarea activităților realizate de funcționarul public, precum și a nivelului de complexitate al acestora, în situația în care postul supus analizei este ocupat/temporar ocupat;

c) obiectivele și indicatorii de performanță stabiliți pentru fiecare post aferent unei funcții publice, precum și gradul de corelare dintre acestea;

d) riscul asociat ce constă în identificarea consecințelor care pot să apară în cazul în care indicatorii de performanță nu sunt atinși;

e) identificarea și analiza echipamentelor și instrumentelor de lucru, specifice autorității sau instituției publice, care pot determina necesitatea stabilirii unei competențe specifice;

f) identificarea relațiilor de colaborare interne și externe, pe orizontală și verticală, pe care ocupantul postului aferent unei funcții publice trebuie să le dezvolte în vederea atingerii obiectivelor și indicatorilor de performanță;

g) identificarea relațiilor de subordonare ierarhică a postului.

(2) Prevederile alin. (1) lit. a) și c)-g) se aplică pentru analiza posturilor vacante și a posturilor ocupate/temporar ocupate aferente funcțiilor publice.

(3) Prevederile alin. (1) lit. b) se aplică numai pentru posturile ocupate/temporar ocupate aferente funcțiilor publice.

(4) Analiza sistemică a posturilor aferente funcțiilor publice se realizează având în vedere următoarele elemente:

a) identificarea resurselor pe care le primește, utilizează și prelucrează ocupantul unui post pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în fișa postului;

b) identificarea proceselor de transformare și modificare a resurselor prevăzute la lit. a) pentru atingerea obiectivelor și indicatorilor de performanță asociați postului;

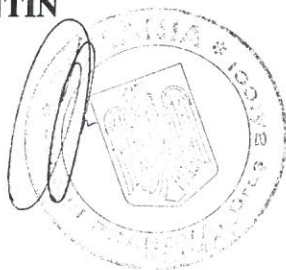
c) estimarea impactului activității desfășurate de funcționarul public asupra beneficiarilor.

**Art.4.** Raportul analizei posturilor trebuie să conțină obligatoriu transpunerea competențelor generale și a competențelor specifice identificate pentru fiecare post aferent unei funcții publice din cadrul instituției publice.

**Art.5.** Prevederile prezentei dispoziții vor fi aduse la îndeplinire de către aparatul de specialitate al Primarului Orașului Baicoi.

**Art.6.** Dispoziția va fi comunicată: persoanelor desemnate, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și Instituției Prefectului.

**PRIMAR,  
MARIUS IOAN CONSTANTIN**



**AVIZAT  
SECRETAR GENERAL,  
CRISTINA SAVU**

**BAICOI, 23.06. 2023  
NR. 521**